



LOS DIRECTIVOS DAN LAS CLAVES DEL NUEVO AÑO CONSULTORÍA

“Buen año en generación de empleo”

Juan Pedro Moreno

Presidente de Accenture en España, Portugal e Israel



1 Tengo confianza en que el crecimiento del PIB proyectado es no solo posible sino probable, aunque seguimos expuestos a riesgos geopolíticos de gran calado. Estos riesgos pueden afectar a la economía española, ya que ahora es mucho más abierta y dependiente de su nivel de exportación. Fruto de la demanda de nuestros clientes vemos que se está evolucionando de un modo de resolución de problemas y crisis a otro

de expansión, crecimiento y transformación, lo que es muy positivo para España en la carrera por el nuevo liderazgo de la economía digital. En resumen, esperamos un buen año respecto a

la generación de empleo de calidad y a la progresiva transformación de nuestras industrias derivada de su necesario alineamiento a la nueva oportunidad digital actual.

2 A nivel global, Accenture ha cerrado el primer trimestre de nuestro año fiscal con un crecimiento del 10% que esperamos mantener a lo largo de este año. En nuestro negocio este hecho lleva aparejado un crecimiento de empleo. Sólo en España, nuestro nivel de contratación está en el entorno de los 1.500-2.000 profesionales al año. Por último, prevemos en el sector operaciones de concentración y adquisiciones tendentes a la creación de conglomerados de servicios cada vez más amplios y globales, entre los que aspiramos a ocupar posición de liderazgo.

“Continuar con las reformas estructurales”

Paulo Morgado

Consejero delegado de Capgemini España



1 Los indicadores económicos son favorables y esta coyuntura allana la oportunidad de las empresas de elevar su competitividad mediante el incremento de su tamaño. Así, una de las bazas de la política económica debería ser continuar con las reformas estructurales que favorezcan la digitalización y el cambio cultural que ésta conlleva, principalmente a nivel de desarrollo de nue-

vos perfiles profesionales y más innovación. Todo esto sin olvidar que las empresas tendrán que seguir gestionando una incertidumbre cada vez más acusada, tanto

desde una perspectiva externa ((Brexit, inestabilidad Cataluña...)) como de negocio interno, con factores latentes como la sofisticación de los ciberataques.

2 La estrategia de crecimiento de Capgemini está enfocada a la necesaria transformación digital de las empresas, por lo que prevemos un buen año de actividad en diversidad de proyectos y crecimientos por encima del sector, como en años anteriores. Las iniciativas digitales, de ciberseguridad o los cambios normativos como IRFS o GDPR, entre otros, liderarán la demanda tecnológica. Bajo este prisma, la previsión de contratación es superior a los 800 profesionales, de los que más de la mitad serán jóvenes talentos y recién licenciados.

“Las empresas aumentarán salarios”

Alejandro Martínez

Presidente de Grant Thornton



1 Salvo que el tema catalán se complique, creemos que la expansión de la actividad puede situarse de nuevo por encima del 3%. No obstante, continúa siendo necesario arbitrar medidas que permitan aumentar nuestro bajo crecimiento potencial, mantener bajo control nuestra deuda externa neta y déficit público, así como mitigar la desigualdad. Desde el punto de vista empresarial creemos que las compañías aumentarán salarios en 2018.

2 Durante el ejercicio en el que ya estamos plenamente operativos desde el pasado 1 de septiembre, nuestra firma prevé un crecimiento de un 5%, para lo que necesitaremos contratar más de 200 nuevos profesionales para todas las líneas de servicio (Auditoría, Consultoría, Fiscal y Legal).

“Año de nuevo crecimiento”

Alfonso Osorio

Presidente de BDO España



1 Es un hecho que en los últimos años los indicadores de crecimiento, evolución del paro y equilibrio presupuestario de España son positivos, y si las previsiones se confirman, será un año con un nuevo crecimiento de la actividad económica y empresarial.

2 En BDO hemos crecido en los últimos años a un ritmo del 7% de forma continuada en España. Este 2018 esperamos mantener esta línea de desarrollo que se sustenta por el impulso de líneas de nego-

cio como Fiscal y Legal y Outsourcing y mantener el crecimiento consolidado de las líneas tradicionales. En el plano de las personas, estamos incorporando unos 100 profesionales cada año, y en 2018 esperamos aumentar esta cifra, en línea con el crecimiento del negocio, incorporando a 150 profesionales.